

**UFFICIO DI SERVIZIO CIVILE – NZ 02589**

Carissimo/a Giovane

Nel ringraziarti per la scelta fatta nei confronti del nostro ente, desideriamo darti ulteriori informazioni circa la selezione che, molto probabilmente, si svolgerà verosilmente nel mese di Ottobre secondo un calendario che verrà pubblicato sul sito [www.oasi.en.it](http://www.oasi.en.it).

Il sistema di selezione si svolge sulla base di 3 distinte azioni:

1. Esame dei titoli di studio e delle precedenti esperienze
2. Prova pratica per la valutazione della conoscenza da parte del candidato degli obiettivi del progetto e della idoneità del candidato a svolgere le attività presenti nel progetto
3. Colloquio.

Ad ogni candidato, per ciascuna delle precedenti azioni, viene attribuito un punteggio (max 110) la cui somma è in grado di restituire una graduatoria in ordine decrescente. In ogni caso per poter essere ammessi occorre aver superato il colloquio con un punteggio di 36.

**1) Esame dei titoli di studio e delle precedenti esperienze**

La valutazione avviene sulla base della documentazione (curriculum vitae, titoli di studio, attestati circa attività attinenti l'attività dei progetti) che il candidato consegnerà all'atto della presentazione della domanda. In questa sezione al candidato possono essere attribuiti max 50 punti di cui max 30 per le precedenti esperienze e max 20 per i titoli di studio secondo il seguente schema:

**a. Precedenti esperienze (max 30 punti)**

- ☐ Presso l'ente che attua il progetto (**punteggio max n. 12**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 1,00)
- ☐ Nello stesso settore del progetto ma in enti diversi (**punteggio max n. 9**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,75)
- ☐ Presso l'ente del progetto ma in settori diversi (**punteggio max n. 6**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,50)
- ☐ Presso altri enti (**punteggio max n. 3**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,25)

**b. Titoli di Studio (max 20 punti)**

- ☐ **Titoli di studio** (si attribuisce uno solo dei punteggi in base al titolo più elevato)
  - Laurea attinente al progetto (7 punti)
  - Laurea non attinente al progetto (6 punti)
  - Diploma attinente al progetto (6 punti)
  - Diploma non attinente (5 punti)
- ☐ **Titoli Professionali** (non è possibile cumulare i punteggi dei titoli attinenti e non attinenti)
  - Attinenti al progetto (max 4 punti)
  - Non attinenti al progetto (max 2 punti)
  - Non terminati (max 1 punto)
- ☐ **Esperienze aggiuntive** (max 4 punti)
- ☐ **Altre conoscenze** (max 4 punti)

**UFFICIO DI SERVIZIO CIVILE – NZ 02589**

**2) Prova pratica**

La prova pratica viene effettuata da candidati in piccoli gruppi (max 6 persone) attraverso la somministrazione di un questionario con 5 domande multipla per valutare la conoscenza degli obiettivi del progetto e la simulazione di un problema da risolvere o una piccola attività da programmare nel piccolo gruppo  
Per ciascuno delle 2 attività viene attribuito un punteggio (max 60).

**3) Colloquio (max 60 punti)**

Il colloquio viene effettuato singolarmente dai candidati con la presenza di 2 valutatori che attribuiscono il punteggio sulla base dei seguenti elementi:

1. motivazioni generali del candidato	Max 60 punti
2. conoscenza progetto (vedi prova pratica)	Max 60 punti
3. condivisione obiettivi del progetto	Max 60 punti
4. interesse del candidato a svolgere le mansioni del progetto	Max 60 punti
5. disponibilità nei confronti delle condizioni richieste	Max 60 punti
6. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dal progetto	Max 60 punti
7. Abilità e competenze del candidato (vedi prova pratica)	Max 60 punti
8. interesse per l'acquisizione di particolari abilità e competenze previste dal progetto	Max 60 punti
9. grado di partecipazione all'attività di gruppo della prova pratica	Max 60 punti
10. altri elementi (partecipazione all'attività di orientamento)	Max 60 punti

Il punteggio finale del colloquio viene ottenuto attraverso la media aritmetica ( $n_1+n_2.../10$ ) dei diversi punteggi che vengono attribuiti alle variabili.

E' importante, inoltre, ricordare che la selezione

§ ha il solo scopo di individuare le persone **più motivate e più idonee** nell'affrontare l'anno servizio civile come un'esperienza di crescita umana e civile e nel portare a termine gli obiettivi e le attività del progetto: Preparati leggendo con attenzione il progetto e durante le varie prove datti la possibilità di essere sempre te stesso/a

§ è un **sistema trasparente** ed è attuato da un team di professionisti esperti, i quali non valutano sulla base della simpatia: ogni candidato possiede le medesime opportunità

§ valuterà tutte **le condizioni** perché il servizio civile possa essere attuato nella sua interezza: Valuta bene la possibilità di poter conciliare i tuoi impegni e i tuoi orari con quelli del progetto; se vieni da un altro comune, verifica i tempi e le modalità per poter raggiungere Troina.

Prima della selezione viene offerta a tutti i candidati la possibilità di poter vivere **una esperienza di orientamento**. Tale esperienza si svolgerà il **28/29 Settembre o il 11/12 Ottobre**. La partecipazione a tale attività viene valutata in sede di colloquio (punto 10 della griglia di valutazione).

Per partecipare occorre prenotarsi chiamando allo 0935.936462 oppure inviando mail all'indirizzo [serviziocivile@oasi.en.it](mailto:serviziocivile@oasi.en.it).

Cordiali saluti

L'Ufficio di Servizio Civile